

**Отчет о результатах самообследования муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Краснохолмская детско-юношеская спортивная школа»  
за 2019 - 2020 учебный год  
по состоянию на 01 апреля 2020 года**

Самообследование муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» проводилось в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения сомаообследования образовательной организации».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности МБУДО «ДЮСШ» за 2019 - 2020 учебный год.

**Общие сведения об МБУДО «ДЮСШ» и организационно –  
правовое обеспечение образовательной деятельности**

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснохолмская детско - юношеская спортивная школа».

Сокращенное наименование Учреждения: МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ».

Местонахождение (юридический адрес) Учреждения: 171660, Тверская область, г. Красный Холм, ул. Мясникова, д. 34В.

Фактический адрес: 171660, Тверская область, г. Красный Холм, ул. Мясникова, д. 34В.

Телефон/факс: 8(48237) 22-913

E-mail: [krholmsport@gmail.com](mailto:krholmsport@gmail.com)

Директор: Тюрин Олег Игоревич.

Учредитель и Собственник ДЮСШ: Муниципальное образование Тверской области «Краснохолмский район» (далее именуемый Учредитель).

Юридический и фактический адрес учредителя: 171660, Тверская область, г. Красный Холм, пл. Карла Маркса, д. 10.

Функции и полномочия Учредителя ДЮСШ выполняет районный отдел образования администрации Краснохолмского района Тверской области (РОО).

МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» работает на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности № 407 от 26 декабря 2016 года (серия 69 Л 01 № 0002026). Срок действия – бессрочная.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Гражданским кодексом Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации.

Федерации, иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Тверской области.

МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства по Тверской области, печать установленного образца, бланки и штампы со своим наименованием.

МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, выполняет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с федеральными законами.

Учреждение отвечает по своим обязательствам всем имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Учредителем или приобретенных за счет ДЮСШ средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

Учреждение строит свои отношения с другими предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами во всех сферах на основе договоров, соглашений. Учреждение самостоятельно в осуществлении функций, отнесенных к его компетенции. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляет Учредитель.

### **Система управления образовательного учреждения**

МБУДО «ДЮСШ» осуществляют свою деятельность на основе Устава учреждения, утвержденного постановлением администрации Краснохолмского района. Порядок организации управления ДЮСШ определен Уставом.

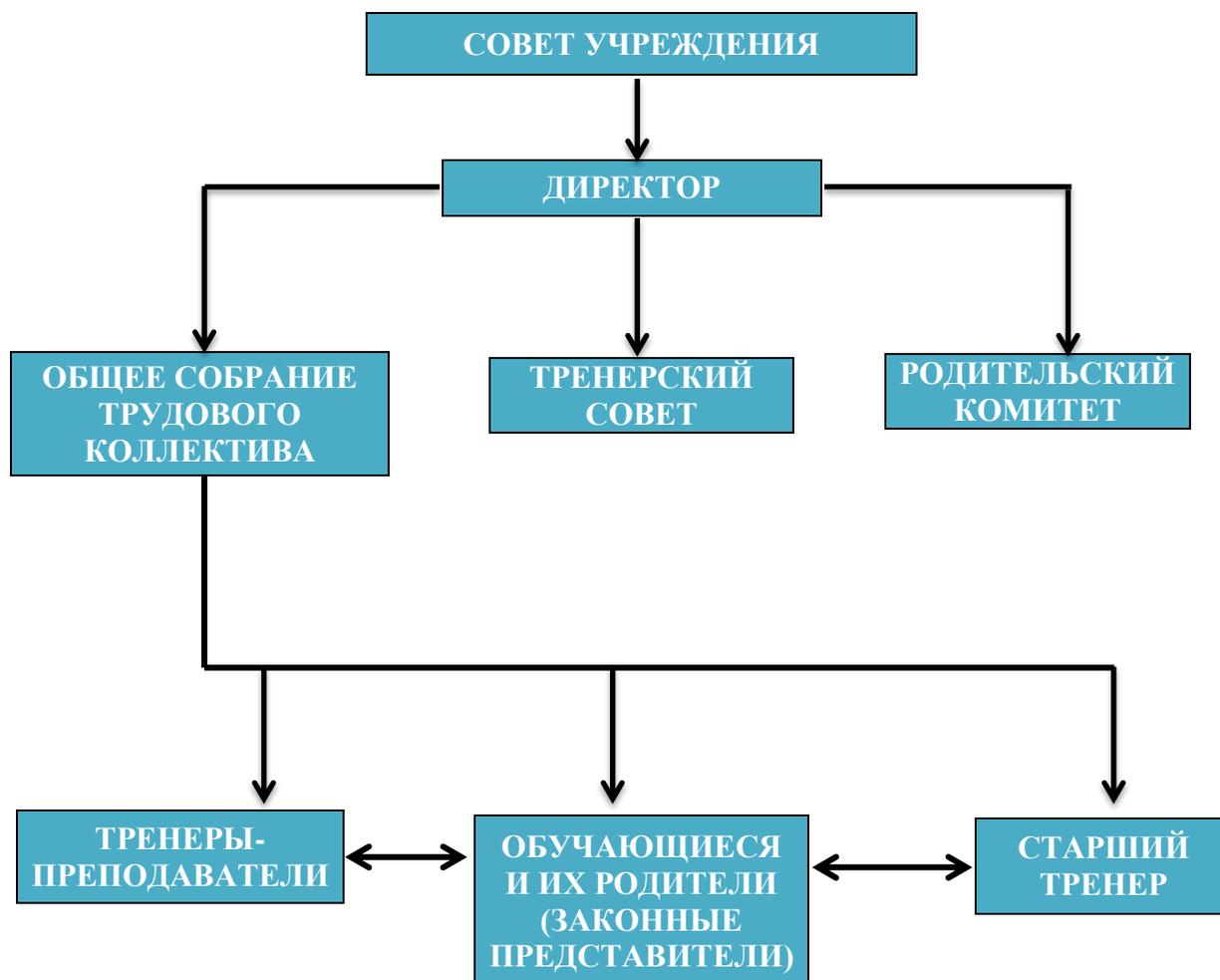
Управление в учреждении осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления в соответствии с новым Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом.

Управленческая система в МБУДО «ДЮСШ» – это чёткость управленческих положений, включение тренеров-преподавателей в реализацию функций управления, соблюдения процедуры управления качеством образовательно-воспитательного процесса, начиная с проектирования и заканчивая подготовкой и принятием управленческого решения.

Непосредственное управление учреждением осуществляет директор, который назначается начальником отдела образования муниципального образования по согласованию с Учредителем. Директор действует на основе единоначалия, решает все вопросы деятельности Учреждения, не входящие в компетенцию органов самоуправления.

Формами управления МБУДО «ДЮСШ» являются конференция участников образовательного процесса ДЮСШ, тренерский совет, и другие формы.

Существующая структура МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» на современном этапе соответствует функциональным задачам и Уставу. (Таблица 1).



Формами самоуправления учреждения являются:

- **Общее собрание трудового коллектива** собирается не реже 1 раза в год.

Решения общего собрания трудового коллектива считаются правомочными, если присутствует 2/3 списочного состава Учреждения. Собрание трудового коллектива (в дальнейшем – СТК):

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;

- утверждает Коллективный договор;

- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;

- утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения, повышения качества и эффективности ее деятельности;

- образует орган общественного самоуправления – Совет Учреждения, который организует выполнение решений общего собрания трудового коллектива, работает в тесном контакте с администрацией Учреждения.

- **Совет Учреждения** избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания.

Полномочия Совета:

- совместно с директором представлять интересы Учреждения в государственных и общественных органах;
- участвовать в работе по перспективному планированию деятельности, определению основных направлений;
- способствовать рациональному использованию финансовых средств.

Совет работает в контакте с администрацией, своевременно доводит все свои решения до сведения коллектива работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).

Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Решения Совета принимаются открытым голосованием. Заседания Совета протоколируются. Члены Совета работают на общественных началах. Решения Совета, принятые в рамках его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива. Решения Совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей членов Совета.

- **Тренерский совет.** Задачами тренерского совета являются:

- координация деятельности педагогических работников на выполнение поставленных задач перед школой;
- мобилизация педагогических работников на совершенствование учебно-воспитательного процесса (учебных образовательных программ, форм и методов тренировочной деятельности и т.п.), профессионального мастерства;
- обобщение результатов деятельности педагогических работников по определенному направлению;
- выявление проблем и их решение;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников инновационных технологий (в том числе и информационных), достижений педагогической науки в области спорта.

Тренерский совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает планы работы школы по организации учебно-воспитательного процесса;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников по вопросам повышения качества обучения и воспитания обучающихся, по обмену опытом и методике подготовки спортсменов;
- оказывает помощь в организации участия тренеров-преподавателей в областных, всероссийских семинарах, конференциях, курсах с целью повышения своей квалификации;
- обсуждает вопросы о проведении аттестации обучающихся;
- изучает нормативные акты, локальные акты школы и методические рекомендации, касающиеся организации учебно-воспитательного процесса;
- осуществляет работу по планированию, организации и проведению спортивно-массовых, оздоровительных мероприятий школы, района;
- обсуждает тематику проведения открытых занятий;
- выявляет, изучает и обобщает передовой опыт других тренеров-преподавателей, обсуждает пути для его дальнейшего использования;

- разрабатывает методические рекомендации тренерам-преподавателям с целью эффективности и результативности их труда.

- **Родительский комитет.** В его работе участвуют представители всех категорий субъектов образовательно-воспитательного процесса: тренеры-преподаватели, обучающиеся, родители.

Заседания проводятся не реже двух раз в год.

### **Образовательная деятельность**

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательный процесс в соответствии с лицензией.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснохолмская детско-юношеская спортивная школа» находится в городе Красный Холм Тверской области и располагается в отдельном здании. Является единственным учреждением дополнительного образования спортивной направленности в городе и задействует 17% от общей численности детей школьного возраста. В течение последних лет количество обучающихся остается стабильным.

МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» организует занятость учащихся во внеурочное время в течение учебного года и во время школьных каникул.

МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» функционирует на основе социального заказа государства, общества, семьи с учетом интересов и потребностей личности, микросоциума, города, культурных традиций и выполняет свою социальную роль, исходя из определенных педагогическим коллективом целей, задач, видов деятельности и требований законодательства к системе образования.

Жизнедеятельность МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» предполагает взаимодействие со всеми организациями, находящимися на территории Краснохолмского района. Руководитель и тренерско-преподавательский состав направляют свои усилия на то, чтобы обучающая воспитательная работа с детьми стала совместным делом ДЮСШ и других общественных и образовательных организаций.

Определено право на ведение образовательной деятельности по общеразвивающим программам по видам спорта. В ДЮСШ реализуется 9 общеразвивающих программ (футбол, шахматы, спортивный туризм, спортивная гимнастика, волейбол, боевое самбо, лыжные гонки, настольный теннис, пауэрлифтинг.). Количество групп и обучающихся представлены в таблице. На момент самообследования контингент обучающихся составил 158 обучающихся. Форма обучения очная. Возраст обучающихся от 6 до 18 лет. Нормативной базой для приема служит действующее законодательство, Устав ДЮСШ, Правила приема в МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ».

№ п/п	Вид спорта	Уровень подготовки	Кол-во групп	Кол-во учащихся	Кол-во Учащихся всего
1.	Футбол	ГНП 2 год УТГ 1 год	1 1	19 18	37
2.	Пауэрлифтинг	ГНП 3 год	1	8	8
3.	Боевое самбо	ГНП 1 год УТГ 2 год	1 1	7 20	27
4.	Лыжные гонки	ГНП 2 год	1	14	14
5.	Настольный теннис	ГНП 1 год	1	5	5
6.	Волейбол	ГНП 2 год	1	17	17
7.	Спортивный туризм	ГНП 2 год	1	13	13
8	Шахматы	ГНП 1 год	1	13	13
9	Спортивная гимнастика	ГНП 1 год ГНП 1 год	1 1	10 14	24

158

**Цели деятельности Учреждения:** создание организационно – педагогических условий для профессионального, социального, личностного самоопределения, самореализации и развития ребенка.

**Основная цель конкретизируется следующими задачами:**

- создать условия для проявления и развития разнообразных индивидуальных способностей детей;
- воспитать и практически подготовить свободного, самостоятельного, творческого, профессионально – ориентированного гражданина, способного к сотрудничеству в интересах человека, общества, государства;
- развивать и реализовать интеллектуальный потенциал, творческих, физических способностей личности ребенка, сформировать интерес и мотивировать к творческой и исследовательской деятельности;
- раскрыть и реализовать творческий потенциал педагога;
- вовлекать максимально возможное число детей в систематические занятия спортом, выявлять их склонность и пригодность для дальнейших занятий спортом, воспитывать устойчивый интерес к ним;
- создать благоприятные условия для повышения качества учебно - тренировочного процесса;
- содействовать выработке у учащихся привычки к регулярным занятиям спортом;
- сформировать у детей потребности в здоровом образе жизни, осуществлять гармоничное развитие личности, воспитывать ответственность и профессиональное самоопределение в соответствии с индивидуальными способностями обучающихся;

- развивать положительную мотивацию в преодолении трудностей через воспитание моральных и волевых качеств;
- развивать и совершенствовать уровень общей и специальной подготовки на соответствующих этапах подготовки.

***Приоритетные направления работы МБУДО «ДЮСШ»:***

1. Организационная работа:
  - постановка учебно-тренировочного процесса
  - воспитательная работа
  - повышение квалификации
2. Агитационно - пропагандистская работа
3. Работа с общеобразовательной школой
4. Финансово - хозяйственная работа
5. Внутришкольный контроль

***К компетенции Учреждения относятся:***

- осуществление образовательного процесса, подбор и расстановка кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемое в пределах финансовых средств, находящихся в распоряжении Учреждения;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров; ответственность за уровень их квалификации;
- разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов;
- разработка и утверждение годовых календарных учебных графиков;
- установление структуры управления деятельностью Учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов;
- выбор форм, методов и средств организации образовательного процесса;
- определение формы, порядка и периодичности промежуточной сдачи контрольно- переводных нормативов по общей физической подготовке, специальной физической подготовке и технико-тактической подготовке;
- проведение традиционных мероприятий и соревнований среди обучающихся (воспитанников) Учреждения, согласно утвержденного плана работы;
- участие в летней оздоровительной кампании, организации досуга обучающихся (воспитанников);
- Учреждение обеспечивает создание и ведение официального сайта в сети Интернет.

## **Уровень и направленность образовательных программ**

**СО** – спортивно–оздоровительный этап. В спортивно - оздоровительные группы принимаются все желающие, прошедшие медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний для занятия. Группа формируются как из вновь зачисляемых в спортивную школу обучающихся, так и из обучающихся, не имеющих по каким-либо причинам возможности продолжать занятия на других этапах подготовки, но желающих заниматься избранным видом спорта. В спортивно-оздоровительных группах проводится физкультурно-оздоровительная работа, направленная на укрепление здоровья и разностороннюю физическую подготовку.

**ЭНП** – этап начальной подготовки. В группы начальной подготовки принимаются все желающие, прошедшие медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний для занятия. На этапе начальной подготовки осуществляется физкультурно-оздоровительная работа, направленная на укрепление здоровья и закаливание, развитие основных двигательных качеств с преимущественным развитием скоростно-силовых качеств, ловкости и общей выносливости, овладение основным арсеналом двигательных навыков, участие в различных соревнованиях, разностороннюю общефизическую подготовку.

**ТЭ** – тренировочный этап. Тренировочная группа формируется из числа учащихся, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний для занятия спортом. Комплектация групп проводится на конкурсной основе из детей, прошедших индивидуальный отбор и выполнивших контрольные нормативы по физической подготовке. Перевод учащихся по годам обучения (на следующий этап) осуществляется при условии выполнения контрольных нормативов по физической подготовке и теоретической подготовке.

**Основные направления тренировки:** на этом этапе подготовки решаются задачи - укрепление здоровья и дальнейшее развитие основных двигательных качеств с акцентом на развитие силы, быстроты, общей и специальной выносливости. Физическая подготовка на этом этапе становится более целенаправленной. В зависимости от года обучения делают акцент на воспитание определенных качеств, выделяя общую и специальную физическую подготовку. Общая физическая подготовка – предусматривает всестороннее развитие двигательных качеств, функциональных возможностей. Специальная физическая подготовка – развитие качеств и функциональных возможностей. На этом этапе обучения происходит овладение тактико – технической подготовкой, совершенствование двигательных навыков, развитие волевых качеств, воспитание судейских и инструкторских навыков, совершенствование навыков самостоятельных занятий, участие в соревнованиях. На всех этапах занятий должен идти непрерывный процесс обучения и совершенствования технической подготовки спортсменов.

**Участие в соревнованиях** – главная цель подготовки юного спортсмена. Следует учитывать, что при участии в соревнованиях у занимающихся совершенствуется весь комплекс подготовки: техническая, тактическая,

физическая, волевая подготовка, а также навыки судейской и инструкторской деятельности. Все занимающиеся должны получить элементарные навыки судейства по избранному виду спорта и навыки инструкторской деятельности.

### **Кадровое обеспечение МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ»**

В школе работало 8 педагогических работников. Из них штатных работников - 2 чел, совместителей - 6 чел. Часть педагогов, работающие в школе, имеют высшее образование, что составляет 63 %. Курсы повышения квалификации педагогическими работниками МБУ ДО «Краснохолмская ДЮСШ» проходятся согласно графику. Педагогов школы имеющих стаж педагогической работы до 2-х лет – 2 (25%), от 2-х до 5-ти – лет 2 (25 %), более 20 лет – 4 (50%). Сами тренеры - преподаватели продолжают поддерживать свою спортивную форму, участвуя в районных и областных соревнованиях, защищая честь района и занимая призовые места. В состав сборных мужских команд входят и учащиеся старших тренировочных групп ДЮСШ.

### **Внутришкольный контроль**

Система внутришкольного контроля является составной частью мониторинга учебно - воспитательного процесса. Целью внутришкольного контроля является совершенствование учебно - воспитательного процесса, отслеживание динамики развития обучающихся, реализация их потенциала, учитывая индивидуальные особенности, интересы, возможности, состояние здоровья каждого обучающегося.

#### **Задачи:**

1. Анализ и прогнозирование перспективных, значимых для школы направлений развития учебно-воспитательного процесса.
2. Совершенствование организации учебно-воспитательного процесса.
3. Подготовка экспертных материалов к аттестации педагогических работников.
4. Корректировка тематического планирования образовательных программ.
5. Анализ и оценка результативности работы коллектива и отдельных тренеров – преподавателей.
6. Осуществлением координационных связей взаимодействия как внутри МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ», так с другими образовательными учреждениями и общественными организациями.
7. Контроль за работой по организационному, методическому и кадровому обеспечению учебно-воспитательного процесса, своевременностью и качеством выполнения намеченного.

Основными направлениями контроля учебно-тренировочного и воспитательного процесса являются:

- Административный контроль
- Тематический контроль
- Промежуточный и итоговый контроль
- Персональный контроль

- Медицинский контроль

Внутришкольный контроль дает возможность проанализировать и всесторонне рассмотреть как положительные, так и проблемные стороны учебно-тренировочного и воспитательного процесса и проследить динамику роста профессиональной квалификации педагогов, своевременно оказать методическую помощь.

### **Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса**

Современный уровень обеспечения тренировочного и воспитательного процесса требует от педагогического коллектива активного участия в методической работе. Методическая служба МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» - это система организационно педагогической и управленческой деятельности администрации, руководителя методического совета, методических объединений тренеров - преподавателей.

В МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» применяются следующие формы организации методической работы: обобщение педагогического опыта работы, обмен опытом, заседания педагогических и методических советов, подготовка докладов к выступлениям по актуальным темам, подготовка методических разработок тренерами-преподавателями, оказание консультативной помощи тренерам – преподавателям и учителям физической культуры. Ежегодно педагогический коллектив МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» планирует свою деятельность в соответствии с реализацией выбранной единой методической темы.

Методическая тема МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ» в 2019 – 2020 уч.г.:  
««Реализация образовательных программ в сфере физической культуры и спорта в организациях дополнительного образования»».

Цель: Формирование готовности тренеров – преподавателей ДЮСШ к реализации образовательных программ в сфере физической культуры и спорта в организациях дополнительного образования.

Задачи:

- формирование и развитие творческих и спортивных способностей обучающихся;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- мотивация тренеров – преподавателей для дальнейшего саморазвития;
- выявление и поддержка детей, показавших высокие спортивные достижения в спорте.

**Работа со СМИ.** В течение года в СМИ освещались результаты выступлений обучающихся на соревнованиях различного уровня. Результаты соревнований обучающихся размещались на официальном сайте МБУДО «Краснохолмская ДЮСШ».